

## BERETNING – TILLIDSREPRÆSENTANTER

*Jesper Petersen, Næstformand HLF*

I Helsingør Kommune har vi på Børne- og Uddannelsesområdet 20 skoler/arbejdspladser.

### TRs rolle

For at få enderne til at mødes er der brug for ildsjæle, der kan og vil skolen. Heldigvis har vi en faglig organisation, der går foran. Og her er vores lokale tillidsrepræsentanter - TR - de fornemste ambassadører.

I skrivende stund er der en TR på alle vores enheder/matrikler på nær Rudolf Steiner Skolen i Kvistgård.

Senest er der valgt en TR på Hornbæk Skole.

Tillidsrepræsentanten er garant for at diverse aftaler – både lokale og centrale - og ikke mindst overenskomsten bliver overholdt.

Tillidsrepræsentanten er bindeled i flere sammenhænge - både mellem de ansatte og ledelsen på de enkelte skoler, og mellem medlemmerne og HLF/DLF.

TRs opgave er også at sørge for ro og orden på arbejdspladsen.

### TR på uddannelse

Vores TR gennemgår en grundig uddannelse, når de påtager sig hvervet som tillidsvalgt både en grunduddannelse og diverse kurser. Hvert år bliver TR indkaldt til TR-udviklingssamtaler på kredskontoret – i daglige tale TRUS.

Af de kurser TR deltager i kan nævnes STORE kursus, hvor alle de tillidsvalgte fra vores forpligtende samarbejdsforum i Nordsjælland (FAK) mødes til 2-3 dages kursus. STORE kursus er en god blanding af undervisningsmoduler, oplæg, faglig sparring og mulighed for socialt samvær på tværs af kredse.

Seneste store kursus havde blandt andre navne som Rane Willerslev, Mattias Tesfeye og Gordon Ørskov på programmet som oplægsholdere.

Derudover har HLF vores eget lokale TR-kursus, barselskursus, kursus om arbejdsglæde - "Vi havde en fest, men så kom Preben" v. Rikke Østergaard– og senest kursus om skolernes budget.

På kredskontoret afholdes der jævnligt møder (min.4 møder/år), hvor der er plads til gensidig sparring med kollegaer og kredsstyrelsen. Derudover bliver vores TR indkaldt til regionale møder indkaldt af Hovedforeningen (DLF).

### HLFs forventninger til TR

At være TR kræver sit og HLFs forventninger til TR er store.

Som TR vil man af og til løbe panden mod en mur med en besked om at dette eller hint er et vilkår.

I mange spørgsmål er vi som tillidsvalgte underlagt politiske bestemmelser som TR ikke direkte har indflydelse på.

HLF prøver efter bedste evne at påvirke beslutningsprocessen gennem de kanaler der er til rådighed. I den kontekst er samarbejdet mellem den lokalt forankrede TR og Helsingør Lærerforening særdeles vigtigt.

### A20 og OK24

Til stadighed fylder implementeringen af A20 en del – overskuelige opgaveoversigter, skoleplaner og ikke mindst den kommunale redegørelse.

I løbet af foråret vil TR komme til at arbejde med vores overenskomst, hvad enten den bliver vedtaget eller forkastet. I dette arbejde er det vores TR der står i forreste linje ude på skolerne og skal forklare og svare på spørgsmål fra vores medlemmer.

Med andre ord - TR er krumtappen i vores forening.