



Forlængelse af orloven efter 10. uge fra d. 2. august 2022

Dette dokument har til formål at skitsere den mulighed, der er for at forlænge orloven samt belyse, hvilke konsekvenser det kan have for pension, ferie og løn – forhold, som medlemmet med fordel kan gøres opmærksom på i forbindelse med planlægning af orloven.

Hver forælder har jf. Barselslovens § 10 ret til at forlænge orloven, sådan at forældreorlovsperioden (orloven efter de første 10 uger) forlænges fra 32 til enten 40 eller 46 uger. Det svarer i udgangspunktet til en forlængelse på 8 eller 14 uger. Det er kun lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende, der kan forlænge med 14 uger.

Forlængelse af orloven giver ikke ret til yderligere barselsdagpenge.

OBS: En mor, der får overdraget 22 ugers barselsdagpenge, har herefter sine egne 24 uger + de overdragede 22 ugers barselsdagpenge = 46 uger. Det antal uger går ikke op med muligheden for forlængelse med 8 hhv. 14 uger. Hvis det kan aftales med arbejdsgiver, kan der forlænges med et andet antal end 8 eller 14 uger. Ønsker arbejdsgiver ikke at indgå en aftale, har forælderen mulighed for at forlænge med 8 eller 14 uger, med det resultat at en del af orloven bliver uden ydelse. Den samme problematik gør sig gældende for far/medmor allerede ved overdragelse af de 13 overførbare uger fra mor.

Eksempel 1: Mor får overdraget 22 uger fra far, der er selvstændig. Hun ønsker at holde alle sine 46 ugers orlov med barselsdagpenge. Arbejdsgiver henholder sig til, at hun kun har ret til at forlænge med 8 eller 14 uger. Hun vælger at forlænge orloven med 8 uger og afvikler i alt $10 + 32 + 8 = 50$ ugers orlov. De sidste 4 uger er uden dagpenge.

Eksempel 2: Far får overdraget 13 uger fra mor. Han ønsker at holde alle sine 37 ugers orlov med barselsdagpenge. Arbejdsgiver henholder sig til, at han kun har ret til at forlænge med 8 eller 14 uger. Han vælger at forlænge orloven med 8 uger og afvikler i alt $2 + 32 + 8 = 42$ ugers orlov. De sidste 5 uger er uden dagpenge.

Pensionsbidrag og optjening af ferie ved forlængelse af orloven – i kommuner og regioner

For ansatte i **kommuner og regioner** gælder, at der indbetales pensionsbidrag i den periode, hvor den ansatte får sædvanlig løn samt i de ulønnede orlovsperioder, hvor den ansatte modtager barselsdagpenge.

Med den nye barselslov fjernes muligheden for at udstrække barselsdagpengene over den forlængede periode. På det kommunale og regionale område er der dog enighed om at opretholde den eksisterende mulighed for at udstrække pensionen således, at der i hele den forlængede periode fortsat indbetales pension forholdsmæssigt.

Ifølge gældende ferieregler optjenes der ferie med løn for de perioder, hvor den ansatte modtager hel eller delvis løn. Indbetaling af pensionsbidrag betragtes i den sammenhæng som en delvis løndel, der giver ret til ferie med fuld løn. Dette er den egentlige grund til at udstrække pensionen.

Der kan fortsat maksimalt indbetales pension svarende til 20 ugers orlov ud over den lønnede periode. Den samlede pensionsindbetaling er uændret, og formålet er alene at forlænge perioden med hel eller delvis løn og dermed optjening af ferie med løn.

Eksempel: En mor vil gerne holde orlov så lang tid som muligt. Far/medmor overfører 13 ugers dagpenge til moren, så hun har i alt 27 ugers dagpengeret til brug for forældreorloven. Hun holder 10 ugers barselorlov og forlænger de 32 ugers forældreorlov med 14 uger til i alt 46 uger. 16 uger af forældreorloven er med fuld løn (4+6+6), 11 uger er med dagpenge og de sidste 19 uger er rent fravær. I dette eksempel skal 11 ugers pensionsret fordeles forholdsmæssigt på 30 uger.

OBS: I de tilfælde, hvor der ikke er tale om en forlængelse af den ulønnede del af dagpengeperioden, er der ikke mulighed for at udstrække pensionsretten. Det er f.eks. tilfældet, når en mor ønsker at forlænge sin forældreorlov uden at få overdraget en dagpengeret fra far/medmor.

Eksempel: Mor holder 10 ugers barselorlov og derefter forældreorlov i 16 uger med løn (4+6+6), hvoraf de første 14 uger af forældreorloven er med fuld løn. Da hun herefter har opbrugt sine 24 ugers dagpenge, modtager hun nedsat løn i de sidste to uger. Der er herefter 16 ugers fraværstilbage (og ingen dagpengeret). De 16 uger forlænges med 14 uger til i alt 30 ugers rent fravær. Der er ingen pensionsret, idet der ikke er tale om forlængelse af den ulønnede del af dagpengeperioden.

Pensionsbidrag og optjening af ferie ved forlængelse af orloven – i staten

For ansatte i **staten** gælder, at der indbetales pensionsbidrag i den periode, hvor den ansatte får sædvanlig løn samt for den ulønnede orlovsperiode. Det er uden betydning om den ansatte modtager barseldagpenge i perioden. Der indbetales dog ikke pension for den del af orloven, der er forlænget til 40. eller 46. uge.

Der optjenes ferie med løn under orlov, hvor der optjenes pensionsret.

En medarbejder optjener desuden ferie med løn i de første 6 måneder af en ulønnet orlovsperiode, hvor der ikke optjenes pensionsret. Det betyder, at der optjenes ferie med løn i forbindelse med forlængelse af forældreorloven fra 32 til 40 eller 46 uger.

Feriegodtgørelse ved fratræden – alle områder

Hvis den ansatte fratræder, beregnes feriegodtgørelse som 12,5 % af den faktiske løn i optjeningsåret. Ferie optjent i en ulønnet periode medregnes således ikke.