

Referat af generalforsamling i Helsingør Lærerforening

tirsdag d. 4. marts 2025

1. Valg af dirigent

KS foreslog Regitze Flannov, som blev valgt.

Dirigenten erklærede generalforsamlingen for lovligt indkaldt og beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

Kredsstyrelsens retningslinjer for forretningsorden følges.

2. Valg af referent

KS foreslog Brigitte Clausen, Hellebækskolen, som blev valgt.

3. Beretning

Skriftlig beretning v/ forkvinde Merete Svalgaard Knuhtsen.

Beretningen ligger på hjemmesiden.

Mundtlig beretning v/ forkvinde Merete Svalgaard Knuhtsen:

REFORMTID

Ny Centerstruktur og ny ledelse betyder nye måder at arbejde på.

I den skriftlige beretning er en gennemgang af hvad som er sket det sidste års tid, og pr. 1/3 er skolevæsenet flyttet fra DSFI til et nyt stort fælles center for Børn, Unge og Familier, BUF (2.0).

Hvorfor det væsentligt? Jo, fordi det taler ind i en ny ledelsesstreng og mere tværfagligt samarbejde mellem de forskellige professioner rundt om børn og unge (pædagoger, lærere, alle i PPR, socialrådgivere, sundhedsplejersker, mv). Vi skal arbejde langt mere tværfagprofessionelt, opbygge 'relationel kapacitet' (dvs. kende til hinandens fagligheder og ressourcer).

Vi har pr. 1/3 set en større ledelsesrokade på skolerne, og antagelsen er, at det ikke er sket med det. Jeg tror vi kommer til at se flere ændringer ledelsesmæssigt og ikke mindst ift forventninger til hvad ledelse overhovedet er. Der tales om, at vi kommer til at se en bevægelse fra styring og administration til faglig

ledelse. Vores direktion lægger også op til en forandring af den politiske organisering, hvilket også har betydning for jeres arbejde.

Den nye specialske vil også påvirke hele Helsingørs skolevæsen, og ikke mindst de af vores kollegaer som i dag arbejder på Nygård (H-klasser og J-klasser), Snekkersten/smakken i L eller D-klasser, x-klasserne på 10.klassen og også Team V. Lige nu ser vi en række besparelser på specialområdet, hvor takster reduceres og økonomitildelingen forandres fundamentalt. Og det er ikke blot en Helsingør-ting, for på nationalt niveau er bevægelsen fra special til almen også klar.

I Helsingør har politikerne vedtaget Masterplanen i maj med 13 punkter, som skitseret i den skriftlige beretning:

Udvikling af undervisningen • Fleksible læringsmiljøer • Overgange • Tværfaglige samarbejder • Ledelse • Kompetenceudvikling • Styrket forældreskab • Flere voksne omkring børnene • Fra fravær til fællesskab • Særligt talentfulde børn • Visitation • Økonomi på specialområdet • Placeringen af 10.klasse

Alle disse forandringer kalder på, at vi også kigger på vores lokalaftaler – både for arbejdstid og for løn.

Vi er i gang med forhandlingerne med kommunen. Jeg har siddet i forhandling med vores nye centerchef Michael Mariendahl. Forhandlingerne går i flg. retning:

- Alle lærere og børnehaveklasseledere har samme timetal, nemlig 740 timers faglig undervisning (forberedelsespligt), 60 timer til andet med eleverne (samtaler, tolærer, vejledertimer, mv) – dvs alle får 5 timer mere om året med eleverne.

- Alle får et forhøjet UV.tillæg på kr. 4.500 i '00kr, svarende til dkk. 7.100 om året
- Alle får 1 uges mere frihed (uge 27)
- TR og AMR får en anden og mere fremtrædende rolle, med flere og større krav til samarbejde med den lokale ledelse. Vi arbejder for bedre vilkår får de tillidsvalgt.
- Visse elementer i A20 erstattes med mere forpligtende Helsingør-tiltag.
- Langt bedre vilkår for nyuddannede.
-

Bekymringer

5 timer mere om året – fordelingen er dog anderledes end nu og forberedelsen lettere.

Særlige funktioner vil opleve en vilkårsforringelse.

Krav om øget samarbejde – hvordan skal de bruges?

Stiller krav til ledelse.

Gevinster

Bedre fordeling af opgaverne.

Vi arbejder mere med klasseteam.

Mere transparent lønforløb.

Oplevet retfærdighed bliver større.

Vi løfter i flok.

Frihed under ansvar..

Forudsætninger for, vi lykkes

God, faglig ledelse, der har vores arbejdsmiljø og faglige udvikling i fokus.

Ændret syn og mere tydelighed overfor forældre.

At vores medlemmer indstiller sig på og ønsker at samarbejde.

Tillidsvalgte som kan og vil opgaven og samarbejdet.

At vi oplever os som en del af en kommunal kontekst – fælles bidrag til et bæredygtigt arbejdsliv.

LØNSTRATEGI

I Helsingør kommune har vi lokale lønforhandlinger ude på hver enkelt skole. Det er meget tidskrævende og værdien er ret beskeden.

DLF arbejder med at ændre lønstrategien så vi læner os op af Kongres 2024.

Udkast til realisering af ny lønstrategi på vej til Kongres 2026.

Kredsene er tæt inddraget.

Lokalløn forvaltes og fordeles MEGET forskelligt fra kommune til kommune.

Vores nuværende lønpolitik/strategi er fra 2013.

Vi vil komme med et opdateret udkast til næste GF og dermed et arbejdsområde for os i Kreds035 i det kommende år.

AFTALE OM FOLKESKOLENS KVALITETSPROGRAM

En række nationale politiske indsatser træder i kraft i kommende skoleår. Der er 33 indsatser i alt, som indføres over en 4-årig periode.

Hvordan vil Helsingør gribe det an? Jeres TR er tæt på hvad det vil betyde på jeres skoler/arbejdspladser. De klædes på med et DLF perspektiv ved oplæg af Regitze 26/3 og vi påvirker lokalt på centerniveau.

Det korte modsvar i Helsingør er MASTERPLAN.

Men vi vil være nysgerrige på, hvad det vil betyde for jeres arbejde og hverdag. Det samme skal I være på skolerne. Stil spørgsmål, tag debatten på lærerværelserne og drøft med din TR eller kollega. Vi hører meget gerne om hvad som udfordrer og hvad som fungerer godt.

MOD OK26

- OK26 konference april 25
- Medlemsinvolvering apr-maj 2025
- OK-udvalg og Hovedstyrelsen maj-sept 2025
- Kongres 2025 sept.2025 – vedtagelse.
- Fagbevægelsen & LC sept-dec 2025
- Udveksling - dec.2025
- OK-forhandlinger jan-feb-2026 - forhandling
- Urafstemning - marts 26
- Ikrafttræden 1.april 2026

...eller konflikt 1.april 2026

Kommunalvalg 2025

Indsatserne er koordineret med DLF centralt, og spiller ind i de udfordringer, vi står i nationalt. Målet er at styrke lærernes vilkår for at kunne lykkes i folkeskolen.

De næste uger (uge 11-20) vil vi lancere 3 kampagner – om lærerprofessionen (lærermangel), om folkeskolens økonomi og om inklusionsopgaven i folkeskolen.

I uge 21-23 holder jeg en-til-en kaffemøder med de opstillede politiske partier og gerne deres spidskandidater på kreds-kontoret. Her drøfter vi skolepolitik med afsæt i Masterplan, kvalitetsreform og den kommunale økonomi (som skranter voldsomt!)

Uge 24 deltager HLF på Folkemødet.

I uge 32 inviterer jeg borgmesterkandidaterne til møde med mig.

15.august tænder vi grillen til 'Pølser & Politik'. Ølkassen er åben for politisk pølsernak – erfaringer er, at en hel del af vores lokale politikere ønsker at lægge vejen forbi.

Det kommunale budget for 2026-2030 forhandles i august-september.

Uge 41 indleder vi arbejdet med et særnummer af HLFnyt KV25, hvor vi stiller politikerne spørgsmål til deres skolepolitik. Udkommer uge 44.

29.oktober samler vi TR og Byråd til en skolepolitisk debat.

Primo november er der valgdebat sammen med FOA pæd. og BUPL om Det gode Børneliv, hvor Lawand Namø modererer debatten.

18. november – VALG

Efter valget laver vi portræt artikler med udvalg af de valgte politikere (Borgmester, udvalgsformand, og disses opposition)

5-6.december har vi konference om 'Det bæredygtige lærerliv' på Frederiksdal (I er inviteret!) og udvalgte valgte byrødder.

Og så et HLFnyt 100 dage efter Byrådet er tiltrådt om de politiske visioner for folkeskolen i Helsingør.

GRØN KREDS

WHY ?

Danmarks Lærerforening har et **ansvar** for at sætte ambitiøst ind i forhold til opgørelse og reduktion af eget klimaaftryk. **Lige som alle andre** individer, organisationer og industrier.

HOW ?

GRØN kreds i et fagligt, medlemsperspektiv bl.a. ved kurser i Nr. Vorupør.

GRØN kreds i et administrativt driftsperspektiv. Vi gennemgår vores drift, drøfter vores adfærd og sætter retning for vores arbejde.

WHAT ?

Medlem – Grøn konference 5-6/december om 'Det bæredygtige arbejdsliv' og kursus for 20-25 lærerstuderende i Nr. Vorupør marts 2026. Udvikler et UV.materiale med 2 undervisere på læreruddannelse i Roskilde, Merete Schou (dansk) og Anders Vestergaard Thomsen (biologi)

Driftsperspektivet – de 6 r'er og forandringen i hverdagen.

- Ændre adfærd i indkøb
- opmærksomme på madspild
- bruge lokalt produceret varer (ikke købe oversøisk)
- begrænse og nedbringe vores affaldsmængde sortere affald
- anvende genanvendelige beholdere af glas til opbevaring af fødevarer
- ændre praksis omkring gaver til TR (Naturfondsbidrag) og repræsentation (besøg på museum fremfor afskårne blomster)
- anvende B-corp certificerede virksomheder (x Sinatur)
- ændre adfærd ved deltagelse i kurser (bo bæredygtigt, transport bæredygtigt, og skabe rum for et godt arbejdsmiljø ved at planlægge anderledes)
- Opfordre til samkørsel, til klimavenlig transport og brug af offentlig transport.
- Udbrede budskabet
- deltage i faglige samarbejder der arbejder med denne dagsorden
- deleøkonomisk tilgang (fx folkemøde)
- Indgå i bæredygtige fællesskaber mellem faggrupper (fx Kronborg Stafet (også DSR), Løntjek)
- Samarbejde med andre med OK-forhold
- Kun købe grøn strøm
- Omlægge til fjernvarme, så snart vi kan på kontoret

Kristina (Medlem ESP): Merete sagde at gennemsnitslønnen kan variere fra skole til skole.

Merete (MS): Ikke alle får samme tillæg for samme arbejde – fx vejlederrollen. Vi vil gerne sikre, at man i samme kommune får samme løn for samme arbejde.

Kristina (Medlem ESP): Synes det er godt at man vil gøre noget godt for de nyuddannede. Men hvad gør man for at fastholde seniorerne?

MS: Det har vi ikke det gode svar på. Kommunen skar i seniorpolitikken sidste år. Vi har en national seniorordning, som kan blive bedre.

Peter Medlem Snekkersten : Du talte om ledelse og arbejdsmiljø. Hvilke tanker gemmer der sig der?

MS: Skolerne lever ikke op til bekendtgørelsen for psykisk arbejdsmiljø. Kan vi trække det med ind i vores arbejdstidsaftale?

Annemarie Medlem Fraktion 4: Vigtigt at TR-erne gør pensionisterne opmærksom på, at de bliver i fraktion 4. Der er mange fordele ved det. Der er bl.a. gruppeliv, seniorkurser, leje ferieboliger etc.

Amalie Medlem Snekkersten: Dejligt at man tænker nyuddannede og seniorer. Men der er også en stor gruppe på slut 30 eller start 40, som forlader lærerfaget. Jeg vil opfordre til mere fokus på denne gruppe.

MS: Hvis vi skal forbedre arbejdsvilkår, skal vi kigge ind i overenskomsterne. Lokalt må vi forsøge at bruge pengene bedst muligt. Vi må kigge over et helt lærerliv, hvad som giver mening. Vi arbejder henimod øget frihed under ansvar.

Kristina Medlem Tikøb: Jeg tror meget på indsatserne for de nyuddannede. Vi har brug for de puste, de kommer med. Vigtigt med samarbejde mellem lærerne. Jeg er optaget af, at vi forpligter hinanden på samarbejdet.

Kristina Medlem Snekkersten: Jeg er nysgerrig på, at du siger, at vi har fri i uge 27 iflg. den 'nye' aftale.

MS: Vi arbejder på en årsnorm. Til næste år har vi 205 arbejdsdage (hvis aftalen går igennem) – mod 210 dage i dag.

Birgitte Medlem Borupgård: Jeg kan ikke se nogen forbedringer, hverken som vejleder eller som senior. Sætter man ikke pris på vejlederkorpset?

MS: Vi forringer ikke forholdene for seniorer. Mht. vejlederne, skal opgaven stadigvæk være der. Den bliver bare anderledes – i øvrigt iflg. Masterplanen. Der bliver oprettet et kommunalt vejledernetværk.

Marianne Medlem RØ: Studser over, at vi skal opfatte os som et skolevæsen i kommunen. Risikerer vi, at skolelederne kan 'tvinge' lærerne til at 'hjælpe' hinanden på andre matrikler, hvis de mangler en specifik faglærer?

MS: Det sker allerede i dag pga. de store skoler. Jeg tror ikke, det kommer til at ske i større udstrækning end i dag.

MS: Læs den skriftlige beretning, der ligger på hjemmesiden. Jeg vil ligeledes slå et slag for vores medlemsarrangementer. Der er en medlemsfest d. 25. april.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

4. Regnskab v/ kasserer Christina Gjerding.

Regnskabet blev fremlagt og enstemmigt godkendt. Regnskabet og beretningen ligger på hjemmesiden.

Spørgsmål fra salen:

Marianne Medlem fra RØ: Vedr. frikøb. Er Merete ikke frikøbt?

MS: Jeg er fællestillidsrepræsentant. Derfor er jeg lønnet af kommunen og kan også sidde i H-udvalget. HLF betaler lidt af mit frikøb. Kommunen betaler også TR-ernes løn ude på skolerne.

5. Indkomne forslag

Ændringsforslag fra kredsstyrelsen §8 stk. 2:

Ændringsforslaget fremgår af bilag til dagsordenen. Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

6. Budget og fastsættelse af kontingent for det kommende kalenderår

Budgettet ligger på hjemmesiden.

Kredsen anbefaler at kontingentet holdes i ro.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

7. Valg jf §9

KS foreslår Christina Brasch Larsen fra Tikøb.

Christina Brasch Larsen blev valgt.

8. Eventuelt

Annemarie: Tak til Kredsstyrelsen. Det er altid rart at komme på kredskontoret. Tak for jeres store arbejde.

Medlem fra RØ:: Jeg har hørt, at MS stiller op til kommunalvalget. Jeg kan ikke undgå at synes, at der er en interessekonflikt, når man sidder i byrådet og er kredsformand.

MS: Ja, jeg stiller op for De radikale Venstre. Uanset hvilket køn, religion, politiske overbevisning, så håber jeg, at I vælger mig på baggrund af det, jeg gør for HLF. Jeg mener godt, jeg kan skille tingene ad. Men det er selvfølgelig op til jer at beslutte ved næste valg til Kredsstyrelsen.

Medlem fra salen: 11/11 er vi nogle foreninger, der har arrangeret en borgmester debat om Folkeskolen i Helsingør Kommune. Både Thomas Horn og Benedikte Kjær kommer. Det kunne være fedt, hvis der kommer nogle lærerstemmer også.

Dirigent Regitze Flanov afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

35 medlemmer var til stede.