



## Tjekliste til en barselsplan for børn født eller modtaget den 2. august 2022 eller senere

Denne tjekliste kan bruges som en huskeliste til den enkelte sagsbehandler, når et medlem skal have rådgivning til at lægge en barselsplan. Listen kan også tjene som formål at have opmærksomhed på, hvad det enkelte medlem skal orienteres om i forbindelse med orlov.

Listen er ikke udtømmende, men kan anvendes til at give et hurtigt overblik over elementer i en barselsplan, der med fordel kan gennemgås – evt. sammen med medlemmet.

### Terminsdato

- Graviditetsorloven begynder 8 uger før forventet fødsel (6 uger i staten). Den dag fødslen sker, tæller med i graviditetsorloven.
- Ved forlængelse af orloven som følge af barnets indlæggelse, betragtes udskrivningsdato som ”teknisk” fødselsdato. Der kan maksimalt forlænges med 3 måneder. Forlængelsen gælder ikke far/medmors 2 uger.

### Orlov efter fødsel – løn

- Undersøg samlet orlovsplan og ansættelsesområde for begge forældre<sup>1</sup>
- Mor har ret til 10 ugers barselorlov + 10 ugers forældreorlov (øremærket).
- Far/Medmor har ret til 2 + 7 ugers orlov (øremærket).
- Mor/far har derudover 6 ugers fælles forældreorlov med løn, som de frit kan dele mellem sig. Forældrene har dog 6 uger hver, hvis forældrene er på hver deres barselsaftale (stat, region, kommune).
- Fuld løn er den sædvanlige og normale løn, herunder fast påregnelige tillæg.

---

<sup>1</sup> Se evt. værktøjet ”5 tips og en tidslinje fra 2. august 2022” – særligt punkt 5

- Der gælder et princip i alle barselsaftaler om, at lønnet orlov skal afvikles før ulønnet orlov (for den enkelte).
- Den ligelige fordeling af dagpengene betyder, at der kan være situationer, hvor en forælder har flere ugers lønret, end der er dagpenge til. Det vil fx være tilfældet, hvis en mor også gør brug af de 6 ugers fælles lønret og derved har ret til 26 ugers løn, men kun 24 ugers dagpenge. Dette kan håndteres ved at faren overfører minimum 2 ugers dagpenge til moren eller ved, at lønnen i de 2 uger reduceres svarende til dagpengene.

## Barselsdagpenge

- Hvis mor og far bruger alle orlovsuger med løn – er der 13 ugers barselsdagpenge tilbage (eller 6 uger mindre, hvis de er på hver deres aftale).
- Vær opmærksom på, at der er betingelser for retten til barselsdagpenge. Forældrene skal opfylde lovens beskæftigelseskrav og der kan maksimalt udbetales dagpenge for 37 timer ugentligt. Se de nærmere regler under fanen ”økonomi” her: [Barselsregler for lønmodtagere - Barn født den 2. august 2022 eller senere \(borger.dk\)](#). Her kan du også finde den aktuelle dagpengesats.

## Fleksibel afvikling af orloven

Hvis forældrene ønsker at afvikle orloven fleksibelt, vær opmærksom på:

- Hver forælder har ret til at udskyde op til 5 ugers orlov til afholdelse efter barnets 1. år. Udskydelse af op til 32 ugers orlov (fravær) kan aftales med arbejdsgiver.<sup>2</sup> Vær opmærksom på, at de øremærkede barselsdagpenge ikke kan udskydes.
- Forlængelse af orloven efter 10. uge fra 32 uger til 40 eller 46 uger. Barselsdagpengene kan ikke udstrækkes ifølge den nye barselslov. Muligheden for delvis pension og dermed optjening af ferie med løn er dog fastholdt.<sup>3</sup>
- Det er muligt at genoptage arbejdet delvist i orlovsperioden – og samtidig udstrække orloven tilsvarende. Det kræver en aftale med arbejdsgiver. Med den nye barselslov vil faren også kunne genoptage arbejdet på nedsat tid under den barselorlov, som moren måtte have overdraget til ham.

Medlemmet kan ikke både udskyde og forlænge orloven samtidig.

## Omsorgsdage

<sup>2</sup> Se værktøjet om ” Udskydelse fra 2. august 2022”

<sup>3</sup> Se værktøjet om ”Forlængelse af orlov – ferie og pension mv. fra 2. august 2022”

Afholdelse af omsorgsdage – 2 dage pr. kalenderår.  
Dagene for fødselsåret kan overføres til efterfølgende kalenderår.

## **Pension**

Pension der indbetales under orlov:

### Kommune og region:

For den periode, hvor medlemmet får løn eller modtager barselsdagpenge. I en evt. forlænget periode indbetales/optjenes pension forholdsmæssigt. Der kan fortsat maksimalt indbetales/optjenes pension svarende til 20 ugers ulønnet orlov med barselsdagpenge.

### Statens område:

For den periode, hvor medlemmet holder orlov – uanset om vedkommende modtager barselsdagpenge. Dog ikke for orlov, der er forlænget til 40. eller 46. uge. I stedet optjenes fuld ferie i de første 6 måneder af en ulønnet orlovsperiode iht. ferieaftalen.

## **Ferie**

Vær opmærksom på ferieregnskabet:

- Går orlovsplanen over en ferieperiode – tjek lokalaftale.
- Ved feriehindring skal det aftales, hvornår ferien afvikles i stedet.
- Barselorloven forlænges ikke ved sønehelligdage mv – kun ved ferie.

## **Oplys medlemmet om**

- At der er mulighed for kontingentnedsættelse.
- At den samlede orlovsplan skal varsles overfor arbejdsgiver senest 6 uger (tidligere 8) efter barnets fødsel.
- At medlemmet skal kontakte Udbetaling Danmark for at få tjekket planen – særligt hvis der er tale om udnyttelse af de fleksible regler.