



Sammen

OK26

**MØDE OM
OK26 FORLIG
KL/LC**

A wooden desk with a white sheet of paper. Two fountain pens, one dark wood and one black, are lying on the paper. A green plant with small leaves is on the right side of the desk.

Dagsorden

- Orientering om OK26-forligene
- Orientering om proces for urafstemning

Økonomisk oversigt - kommuner

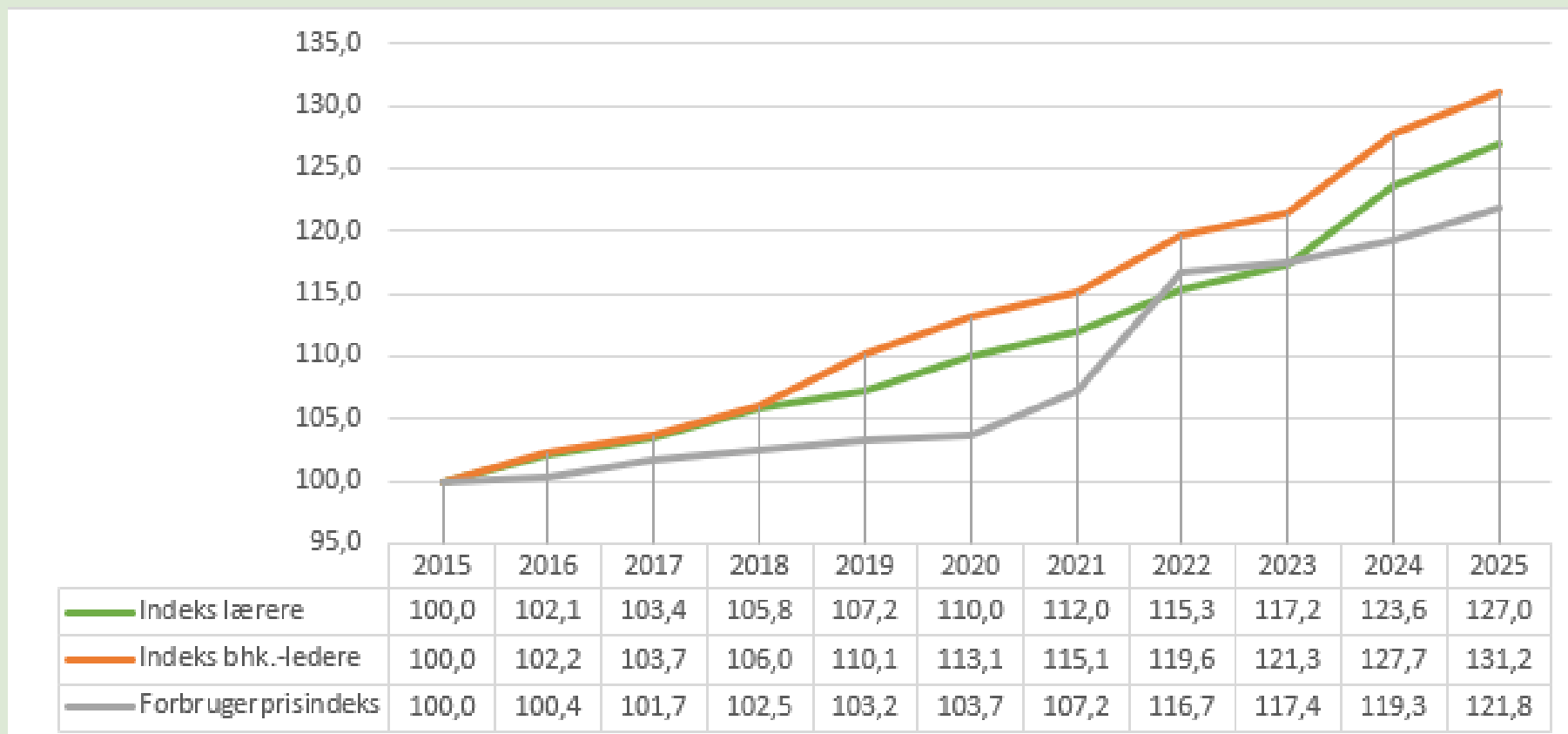
	2026	2027	2028	I alt
Generelle lønstigninger inkl. skøn reguleringsordningen	3,06 % [*]	0,75 %	2,46 %	6,27 %
Organisationsmidler	0,12 % (0,01 %)	1,88 % (1,99 %)		2,00 %
Puljer, projekter og øvrige forbedringer	0,13 %	0,30 %	0,10 %	0,53 %
Forbedringer i alt	3,31 %	2,93 %	2,56 %	8,80 %



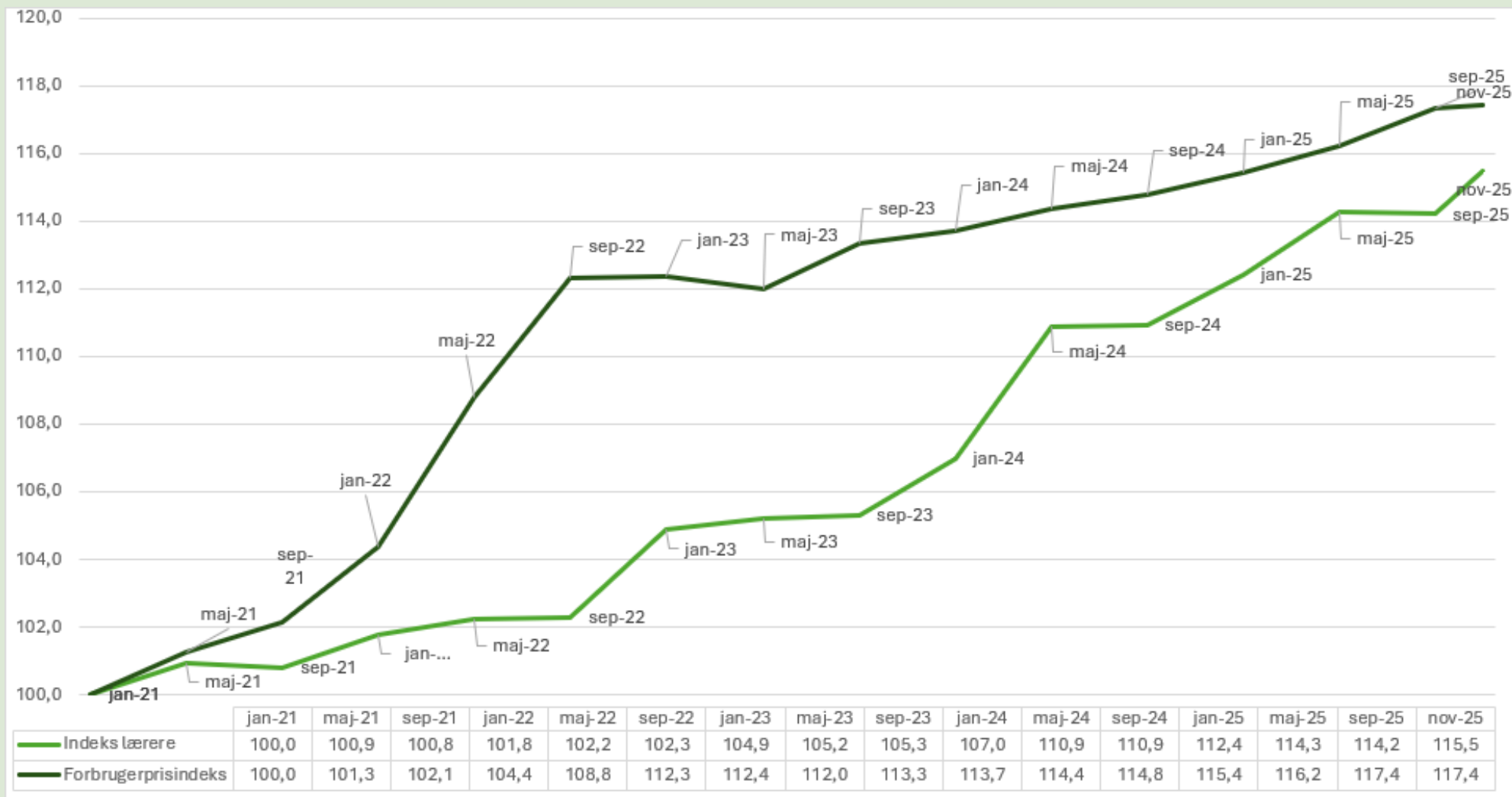
*Inkl. teknisk korrektion på 0,2%
Forventet reststigning i perioden 0,2 % om året i OK-perioden

Realløn

- De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 6,27 % inkl. udmøntning fra reguleringsordningen
- Prisudviklingen skønnes ifølge DØR i overenskomstperioden at udgøre 4,36 %



Realløn



Fritvalgsordning

- Fritvalgsordning på det kommunale arbejdsmarked med virkning fra 1. januar 2028
- Årligt og månedligt hensættes bidrag til den ansattes fritvalgslønkonto
- Den ansatte kan vælge at få fritvalgslønkontoen udbetalt løbende som løn, indbetalt til pensionsordning eller udbetalt i forbindelse med afholdelse af frihed
- Alle har ret til 5 dages frihed uden løn men med mulighed for udbetaling fra fritvalgslønkontoen (eksisterende 6. ferieuge)
- Seniorer har ret til seniorfrihed svarende til 2-4 dage (visse har aftalt supplerende seniorfrihed) (eksisterende seniordage)
- Som noget nyt får ansatte, der ikke har ret til omsorgsdage og/eller ret til seniorfrihed, ret til én fritvalgsdag uden løn med mulighed for at vælge udbetaling fra fritvalgslønkontoen
- Fortsat mulighed for opsparing til op til 15 dages frihed



Aftale om fritvalgskonto

Fritvalgslønkonto

Indbetalinger:

Månedlig 4,18 %

Årligt (januar) 2,35 %

Senior:

60 år = 0,94 %

61 år = 1,41 %

62 år = 1,88 %

Frihed (uden løn)

5 fridage (6. ferieuge)

Seniordage 2,3,4 dage

Fritvalgsdag (for ansatte uden omsorgsdage og seniordage)



Den ansatte kan vælge at få fritvalgslønkontoen udbetalt som løn, indbetalt til pensionsordning eller udbetalt i forbindelse med afholdelse af frihed

Barns sygdom

- Forbedrede muligheder for fravær ved barns sygdom
- Ny mulighed for fravær med løn i forbindelse med barnets 3. sygedag
- Mulighed for fravær med løn på den dag, hvor man kaldes hjem til sit syge barn (hjemkaldelsesdagen). Dvs. tæller ikke som 1. sygedag



Forbedrede barselsvilkår

Parterne er enige om en række ændringer, der forbedrer barselsvilkårene for forældre, herunder:

- Lønretten i forældreorlovsperioden udvides med 2 deleuger - fra 6 til 8 uger
- Forbedring af far/medmors ret til løn inden for de første 10 uger efter barnets fødsel
- Lønret til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
- Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold
- Forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed
- Ret til pension i den ulønnede del af overdraget fravær med barselsdagpenge



Øvrige elementer i de generelle forlig

- Styrket fundament for de årlige lønforhandlinger og ved nyansættelser - bl.a. nye tidsfrister og udlevering af oplysninger
- Lokal løn
- Fornyet aftale om trivsel og sundhed
- Mm.



Det specielle forlig – lønforbedringer KL

Lønforbedringer

- Forhøjelse af grundlønstillægget for lærere, vejledere og børnehaveklasseledere hæves med fuldt gennemslag med 1000 kr.
- Forhøjelse af k-løn efter 12 år for lærere, vejledere og børnehaveklasseledere med 2000 kr.
- Forhøjelse af k-løn efter 4 år for konsulenter og psykologer med 4700 kr.
- Forhøjelse af almentillægget med 4700 kr.
- Forhøjelse af specialskoletillægget med 14.800 kr. men med bortfald af specialskoletimetillæg. Gennemsnitlig forøgelse er ca. 4000 kr.
- Obs- og heldagsskolelærere overgår til specialskoletillæg med 7400 kr. mere om året.
- Forhøjelse af pensionsprocenten med 0,15% til 17,45 %
- Honorering af deltidsansattes merarbejde med 1:1,5
- Nedsættelse af grænsen for undervisningstillægget for børnehaveklasseledere til 796 uv. Timer

Bortfald af de timebaserede tillæg § 5 stk. 10 med personlig ordning (tale/høre, DSA, småbørn)



Eksempler på stigning i løn og pension

Lærere

Løn				Pensionsindbetaling			
Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring	Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring
0-4 år	38.426 kr.	41.572 kr.	3.146 kr.	0-4 år	6.648 kr.	7.254 kr.	607 kr.
4-8 år	40.567 kr.	43.843 kr.	3.276 kr.	4-8 år	7.018 kr.	7.651 kr.	633 kr.
8-12 år	43.206 kr.	46.642 kr.	3.436 kr.	8-12 år	7.475 kr.	8.139 kr.	664 kr.
12+ år	45.062 kr.	48.896 kr.	3.834 kr.	12+ år	7.796 kr.	8.532 kr.	737 kr.
Gennemsnit	43.081 kr.	46.681 kr.	3.600 kr.	Gennemsnit	7.453 kr.	8.146 kr.	693 kr.



Eksempler på stigning i løn og pension

Børnehaveklasseledere

Børnehaveklasseledere							
Løn				Pensionsindbetaling			
Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring	Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring
0-4 år	37.497 kr.	40.587 kr.	3.090 kr.	0-4 år	6.487 kr.	7.082 kr.	595 kr.
4-8 år	39.009 kr.	42.191 kr.	3.182 kr.	4-8 år	6.749 kr.	7.362 kr.	614 kr.
8-12 år	39.569 kr.	42.785 kr.	3.216 kr.	8-12 år	6.845 kr.	7.466 kr.	620 kr.
12+ år	41.834 kr.	45.473 kr.	3.639 kr.	12+ år	7.237 kr.	7.935 kr.	698 kr.
Gennemsnit	41.232 kr.	44.720 kr.	3.488 kr.	Gennemsnit	7.133 kr.	7.804 kr.	670 kr.



Eksempler på stigning i løn og pension

Lærere v/ selvstændige skoler for specialundervisning

Anciennitet	Løn			Anciennitet	Pensionsindbetaling		
	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring		31-03-2026	31-03-2029	Forbedring
0-4 år	42.071 kr.	45.349 kr.	3.278 kr.	0-4 år	7.278 kr.	7.913 kr.	635 kr.
4-8 år	44.312 kr.	47.726 kr.	3.414 kr.	4-8 år	7.666 kr.	8.328 kr.	662 kr.
8-12 år	46.903 kr.	50.475 kr.	3.572 kr.	8-12 år	8.114 kr.	8.808 kr.	694 kr.
12+ år	48.567 kr.	52.525 kr.	3.958 kr.	12+ år	8.402 kr.	9.166 kr.	764 kr.
Gennemsnit	46.885 kr.	50.627 kr.	3.742 kr.	Gennemsnit	8.111 kr.	8.834 kr.	723 kr.



Eksempler på stigning i løn og pension

Konsulenter

Løn				Pensionsindbetaling			
Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring	Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring
0-4 år	46.144 kr.	48.945 kr.	2.801 kr.	0-4 år	7.983 kr.	8.541 kr.	558 kr.
4+ år	47.658 kr.	51.222 kr.	3.564 kr.	4+ år	8.245 kr.	8.938 kr.	693 kr.



Vejledere

Løn				Pensionsindbetaling			
Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring	Anciennitet	31-03-2026	31-03-2029	Forbedring
0+ år	45.027 kr.	48.745 kr.	3.718 kr.	0-4 år	7.790 kr.	8.506 kr.	716 kr.

Det specielle forlig

Nyuddannede

- Der skal lokalt iværksættes initiativer, som understøtter en god overgang fra lærerstudie til lærerprofession.
- Kommunen skal sikre, at der på kommune- eller skoleniveau er beskrevet en ramme for, hvordan nyuddannede lærere, introduceres til professionen.
- Skoleledelsen skal drøfte med TR, hvordan skolen tilrettelægger introduktionen for nyuddannede lærere på skolen.
- En ramme for introduktion til professionen udleveres til den nyuddannede lærer i forbindelse med opstarten i lærerjobbet.
- Hvis skolen iværksætter mentorforløb som en del af introduktionsforløbet, kan Den Kommunale Kompetencefond yde støtte til kurser for mentorer.

Kompetencefonden

- Reglen om max. ét kursus i perioden bortfalder. Der kan søges støtte op til 30.000 kr. pr. medarbejder pr. 12 løbende måneder.

Arbejdsfri dage

- For konsulenter, psykologer, vejledere og PB'ere i ernæring og sundhed tilrettelægges arbejdstiden så vidt muligt, så den 24.12 og den 31.12 er arbejdsfrie dage.



Arbejdstid

- Ny § 4 stk. 2 om skoleplanen – dog lokalt fraveget i Helsingør kommune
- Udvidelse af spørgsmål 9 i FAQ om opgaveoversigten – fortolkningsbidrag til aftalen
- AUA-projekt om bedre arbejdsmiljø for lærerne gennem styrket dialog om opgaveoversigten, prioritering af opgaver og sammenhængen mellem tid og opgaver



Lokal konsekvens for arbejdstiden

Ved **deltidsansættelse** laves fremover en konkret vurdering af forholdet mellem undervisning og andre opgaver for den enkelt lærer.

Fælles forberedelse & teamsamarbejde
160 timer - anvendelsen afklares lokalt.



Forbedret vilkår for seniorer med § 11a
Maksimalt 23 lektioner i fag og klasser, hvis selvvalgt deltid ved aldersreduktion

Klasselæreropgave & forældresamarbejde
100 timer, heraf 20 timer fra undervisning og 80 timer til SHS, forældremøder og klasselærerarbejdet.

Udvalgte krav, der ikke blev gennemført

LC:

- Senior
- Barn syg som rettighed
- Supervision
- (Arbejds miljø/arbejdstid)

KL:

- Afkøb af undervisningstillæg
- Pædagoger ikke yderligere adgang til undervisning
- Højere individuel arbejdstid
- Barn syg blev holdt ude af fritvalg



Hvad stemmer vi om?

Et samlet forlig

Ja

Resultat træder i kraft
den 1. april 2026

Nej

Vi har ikke et resultat.
Forligsinstitution
indtræder – potentielt
strejke eller lockout



Urafstemning

- Afstemningen forventes afholdt fra fredag 10. april 2026 kl. 8.00 til onsdag 22. april 2026 kl. 9.00.
- DLF udsender en mail til alle stemmeberettigede. Med link til selve afstemningen.
- Man skal blot trykke på linket og følge vejledningen. Der er mulighed for enten at stemme ja eller nej til overenskomstresultatet. Man kan ikke stemme blankt.
- Der vil løbende blive udsendt en mail/sms til dem, der endnu ikke har afgivet deres stemme. (Tjek om dine oplysninger er korrekte)
- Det vil også være muligt at stemme via hjemmesiden med MitID.
- Det er muligt at følge med i stemmeprocenten. Link til stemmebarometer findes på hjemmesiden, når afstemningen er i gang.



TAK FOR I DAG

